



Pour cette raison, il a été désigné le thème officiel de cette Journée des droits de l'homme, qui a lieu chaque année à l'anniversaire de l'adoption de la Déclaration universelle des droits de l'homme en 1948. Et pour cela et bien d'autres raisons, il devrait être un thème non-officiel chaque jour, chaque année, pour tout le monde.

Vingt-six des 30 articles de la Déclaration universelle commence par les mots «Toute personne ...» ou "No one ...". Tout le monde devrait profiter de tous les droits de l'homme. Personne ne devrait être exclue. Tous les êtres humains naissent libres et égaux en dignité et en droits. Non-discrimination doit prévaloir.

Aujourd'hui, nous avons toute une gamme de droits basée sur les traités internationaux dans toute imprégnée de la notion de non-discrimination. Il s'agit, par exemple, les conventions sur les droits de l'enfant, droits des personnes handicapées, les droits des réfugiés et des travailleurs migrants; conventions consacrées à l'élimination de la discrimination raciale et la discrimination contre les femmes, ainsi que des traités portant sur le travail, la santé et la religion. Ces normes juridiquement contraignantes sont complétés par des déclarations importantes des Nations unies précisant les droits des minorités et les droits des peuples autochtones.

Ces lois et normes internationales sont soutenus par des milliers de lois nationales et régionales et les institutions. Assez peu de pays ont maintenant l'éducation véritablement universel, et un petit nombre a systèmes universels de santé publique. L'ensemble de tout cela marque une extraordinaire célébration de la capacité de l'humanité et son aspiration à créer un monde d'égalité des chances et égalité de traitement devant la loi. Et des millions de personnes ont bénéficié en conséquence.

Des gens de toutes sortes ont quelque chose à offrir. Lorsque nous prôtons la diversité, nous apportons la richesse supplémentaire et de la profondeur à nos sociétés.

Pourtant, la discrimination reste très répandue.

Les femmes travaillent deux tiers des heures de travail dans le monde et produisent la moitié de la nourriture mondiale, gagnent encore seulement 10 pour cent du revenu mondial et possèdent moins de un pour cent des biens du monde. Malgré les

améliorations notables au cours du siècle passé, les femmes et les filles sont toujours victimes de discrimination dans une certaine mesure dans toutes les sociétés et, dans une grande mesure dans de nombreux. Tous les numéros des jours sans nombre de femmes sont sexuellement ou physiquement maltraités, et la grande majorité de leurs agresseurs restent impunis et abus à l'avenir n'est pas découragée.

Les minorités dans toutes les régions du monde continuent de faire face aux menaces graves, la discrimination et le racisme, et sont fréquemment exclus de prendre pleinement part à la vie économique, politique, social et culturel à la disposition des majorités dans les pays ou les sociétés où ils vivent.

Des problèmes semblables face aux 370 millions de personnes autochtones qui représentent cinq pour cent de la population mondiale, mais 15 pour cent de ses habitants les plus pauvres. Ils sont souvent marginalisés, privés de nombreux droits fondamentaux - y compris les terres et les biens - et n'ont pas accès aux services de base.

La discrimination raciale et ethnique sont également situées à travers la planète, et restent l'une des formes les plus dangereuses de la discrimination. Si on n'intervient pas, ou activement attisés, ils peuvent trop facilement conduire à la haine, la violence, et - dans le pire des cas - appuyez sur haut sur l'échelle de l'éclosion du conflit, des crimes contre l'humanité et génocide.

La discrimination fondée sur la religion ou les convictions peuvent être tout aussi destructeur. Dans certains pays, les membres de certains groupes sont limités dans la façon dont ils peuvent exercer leur religion ou de conviction et privés de leurs droits fondamentaux. Dans les cas extrêmes telles conditions mai conduire à la violence sectaire, les assassinats et les conflits. Les stéréotypes peuvent mener à la stigmatisation et l'isolationnisme.

Réfugiés et migrants sont largement victimes de discrimination, y compris dans les pays riches où les hommes, les femmes et les enfants qui n'ont commis aucun crime sont souvent maintenues en détention pendant des périodes prolongées. Ils sont fréquemment victimes de discrimination par les propriétaires, les employeurs et gérée par l'Etat des autorités, et stéréotypées et vilipendé par certains partis politiques, les organisations de médias et les membres du public.

Beaucoup d'autres groupes victimes de discrimination, à un degré plus ou moins. Certains d'entre eux sont facilement définissables comme les personnes handicapées, les apatrides, les gays et les lesbiennes, les membres de certaines castes et les personnes âgées. D'autres groupes de mai s'étendre sur plusieurs différents et se retrouvent victimes de discrimination à plusieurs niveaux par la suite.

Ceux qui ne sont pas victimes de discrimination souvent du mal à comprendre la souffrance et l'humiliation que la discrimination impose à leurs concitoyens des êtres humains individuels. Pas plus qu'ils ne comprennent pas toujours l'effet qu'il a profondément corrosifs sur la société dans son ensemble.

La discrimination alimente la méfiance, le ressentiment, la violence, la criminalité et l'insécurité et n'a aucun sens économique, car elle réduit la productivité. Elle n'a pas d'aspects bénéfiques pour la société que ce soit. Pourtant, nous continuons à le pratiquer - la quasi-totalité d'entre nous - souvent un emploi temporaire réflexe, sans même réaliser ce que nous faisons.

Je voudrais donc encourager les gens partout dans le monde - hommes politiques, fonctionnaires, chefs d'entreprises, société civile, institutions nationales de défense des droits, les médias, les chefs religieux, enseignants, étudiants, et chaque individu - afin d'honorer la Journée des droits de l'homme 2009 par embrasser la diversité et Résolus à prendre des actions concrètes et durables pour aider à mettre un terme à la discrimination.